

**Министерство труда и социального развития  
Омской области**

**ПАМЯТКА  
ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН О  
ПОРЯДКЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДА  
ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ**



**г. Омск – 2019**

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Общая информация для работодателей и иностранных работников.....	3
2.	Порядок привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.....	7
3.	Порядок привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента.....	11
4.	Приложение № 1. Образец заявки работодателя о потребности в привлечении иностранных работников.....	13
5.	Приложение № 2. Образец сопроводительного письма к заявке о потребности в привлечении иностранных работников.....	14
6.	Полезная информация.....	15



## ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

Иностранные граждане, прибывающие в Российскую Федерацию, осуществляют трудовую деятельность в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон № 115) и пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

### Основные нормативные правовые акты, регулирующие порядок привлечения и использования иностранных работников:

- 1 Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"
- 2 Приказ Минтруда России от 23.01.2014 № 27н "Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников"
- 3 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ (глава 50.1)

Работодатель имеет право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента.

В российском миграционном законодательстве есть преференции для отдельных категорий иностранных работников. В пункте 4 статьи 13 Федерального закона № 115 определен перечень лиц, кто может осуществлять трудовую деятельность без разрешительных документов, в том числе:

### Иностранный гражданин может осуществлять трудовую деятельность без разрешения на работу или патента если:

он прибыл для трудоустройства из государств-членов Евразийского экономического союза: Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Армения, Кыргызской Республики

он имеет разрешение на временное проживание или вид на жительство

он имеет временное убежище

он является участником Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, или членом семьи переселяющейся совместно с участником в Российскую Федерацию



**В соответствии со статьей 15.1 Федерального закона № 115 иностранный гражданин при обращении за получением разрешения на работу либо патента, обязан подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации одним из следующих документов:**



От подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства Российской Федерации при подаче заявления о выдаче разрешения на работу освобождаются иностранные граждане – высококвалифицированные специалисты.

Сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации, выдается образовательными организациями на территории Российской Федерации либо за ее пределами, включенными в перечень образовательных организаций, проводящих экзамен по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства Российской Федерации, иностранным гражданам, сдавшим указанный экзамен.

Срок действия сертификата составляет пять лет со дня его выдачи.

**Перечень образовательных организаций,  
расположенных в городе Омске, в которых  
иностраный гражданин может пройти экзамен**

ФГБОУ ВО "Омский государственный педагогический университет"

Набережная Тухачевского,  
д.14, 24-37-95

ФГБОУ ВО "Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского"

ул.50 лет Профсоюзов,  
д. 100/1, 62-77-01, 22-98-15

ФГБОУ ВО "Омский государственный университет путей сообщения"

Пр. Маркса, д. 35,  
31-82-38

ФГБОУ ВО "Омский государственный технический университет"

ул. Певцова, д. 13,  
65-24-09

ЧУОО ВО "Омская гуманитарная академия"

ул. 4-я Челюскинцев, д. 2 А,  
каб. 111, 29-00-52

ЧУ ДПО "Академия международных отношений и иностранных языков "Ин.яз.- Омск"

ул. Фрунзе, д. 93,  
34-15-11, 34-11-09

ЧПОУ "Омский юридический колледж"

ул. Короленко, д. 12,  
8-923-679-30-35

ЧОАНО ВО "Омский региональный институт"

ул. Ленина, д. 20,  
31-04-68

НЧОУ ДПО "Сибирский институт профессиональной подготовки и бизнес-образования"

ул. Ленина, д.10, офис 11,  
24-39-31

ЧОУ ДПО "Международный центр образования и культуры"

ул. Маршала Жукова/угол  
10 лет Октября, д.25/31,  
8-961-849-21-81

АНО ДПО "Лидер"

ул. Красный Путь, д.101,  
ауд. 315, 33-15-10, 33-15-14

Союз "Омская торгово-промышленная палата"

ул. Герцена, д.51/53, каб. 112,  
24-06-54

Омский филиал НОЧУ ВО "Московский финансово-промышленный университет "Синергия"

ул. Кемеровская, д.15, корп. 1,  
37-30-19

ООО "Юридическая компания "Доверие и партнерство" (представительство в Омске)

Пр. Маркса, д. 82, офис 24  
41-73-70

ООО "Учебный центр-Безопасность топливно-энергетического комплекса"

ул. Малунцева, д.17А  
67-20-70

На территории города Омска Омской областной общественной организацией "Содружество узбекистанцев" в рамках реализации социально значимого проекта создан Центр социальной адаптации мигрантов в Омской области, на базе которого для иностранных граждан, прибывающих в Омскую область из стран-участниц СНГ с целью осуществления трудовой деятельности, проводится обучение мигрантов русскому языку и тестирование для получения сертификата.

Центр социальной адаптации мигрантов в Омской области расположен по адресу: г. Омск, ул. Рождественского д.4, тел. 46-21-36.

Иностранному гражданину для получения медицинского заключения о наличии (отсутствии) инфекционных заболеваний по установленной форме первоначально необходимо обратиться в бюджетное учреждение здравоохранения Омской области "Клинический кожно-венерологический диспансер" по адресу: г. Омск, ул. 5-я Линия, д. 117-А.

**Перечень медицинских организаций, уполномоченных на выдачу документов об отсутствии заболеваний**

"Клинический кожно-венерологический диспансер"	ул. 5-я Линия, 117-А
"Наркологический диспансер"	ул. Учебная, 189
"Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями"	ул. 50 лет Профсоюзов, 119/1 ул. 20 лет РККА, 7
"Омский научно-исследовательский институт природно-очаговых инфекций"	просп. Мира, 7
ООО "Нисо"	ул. 10 лет Октября, 172 Б
ООО "Объединенный медицинский центр"	ул. Кемеровская, д.15, корп. 2

**Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны:**

уведомлять компетентные органы о заключении и прекращении (расторжении) с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора (для всех категорий иностранных работников)

соблюдать ежегодно устанавливаемую Правительством Российской Федерации допустимую долю иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности

соблюдать требования действующего миграционного, налогового, медицинского, трудового и т.п. законодательства Российской Федерации

Статьей 13<sup>4</sup> Федерального закона № 115 определен порядок осуществления трудовой деятельности отдельными категориями иностранных граждан, обучающихся в Российской Федерации по очной форме.

Иностранный гражданин, обучающийся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, имеет право осуществлять трудовую деятельность на основании разрешения на работу, за исключением иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в течение каникул, а также работающих в свободное от учебы время в образовательных организациях, в которых они обучаются.

Особый порядок привлечения к осуществлению трудовой деятельности предусмотрен для высококвалифицированных специалистов (статья 13.2. Федерального закона № 115).

Иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, при выдаче ему разрешения на работу или патента подлежит фотографированию и обязательной государственной дактилоскопической регистрации.

В соответствии с пунктом 9 статьи 13 Федерального закона № 115 постановлением Правительства Омской области от 14 ноября 2017 года № 337-п определена уполномоченная организация, участвующая в осуществлении на территории Омской области полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов – федеральное государственное унитарное предприятие "Паспортно-визовый сервис" Министерства внутренних дел Российской Федерации (филиал по Омской области) (далее – ФГУП "Паспортно-визовый сервис"), которая оказывает иностранным гражданам содействие в оформлении документов для получения патента, фотографировании и обязательной дактилоскопической регистрации.

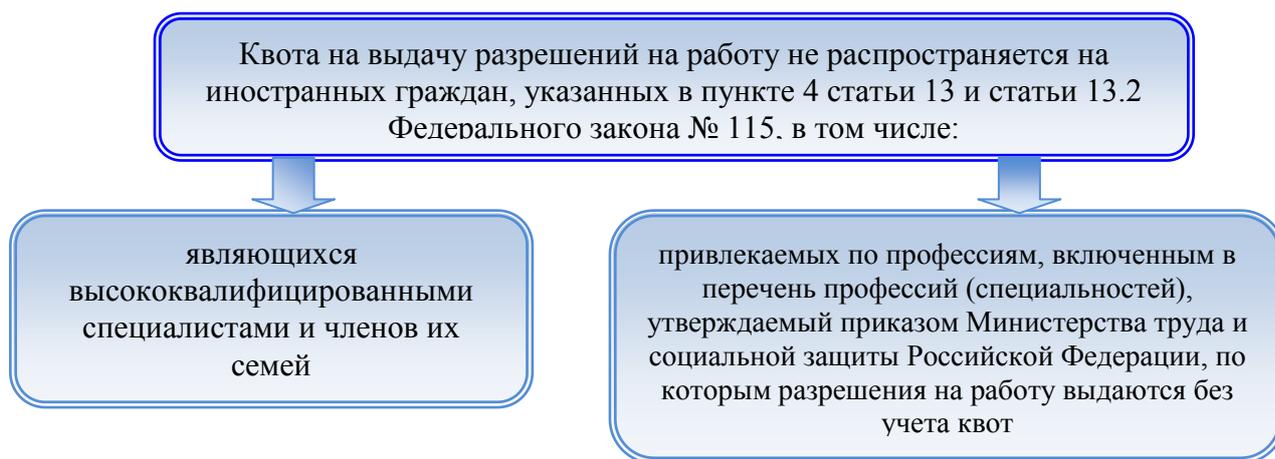
Иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выданы разрешение на работу или патент, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте.

В соответствии с Указом Губернатора Омской области от 30 декабря 2014 года № 163 "О реализации отдельных положений Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" в патенте, выдаваемом на территории Омской области, указывается профессия (специальность, должность, вид трудовой деятельности) иностранного гражданина.



## ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИБЫВАЮЩИХ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ НА ОСНОВАНИИ ВИЗЫ

Работодатель имеет право привлекать и использовать иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность при наличии разрешения на работу, в рамках ежегодно утверждаемой Правительством Российской Федерации квоты на выдачу разрешений на работу.



Формирование квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, распределение квоты по субъектам Российской Федерации, увеличение или уменьшение ее размера осуществляются в соответствии с Правилами определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 23.01.2014 № 27н (далее – Правила).

На региональном уровне полномочия по формированию квоты закреплены за Министерством труда и социального развития Омской области, которое осуществляет прием заявок работодателей о потребности в иностранной рабочей силе и формирует предложения Омской области о потребности в иностранных работниках для направления в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Актуальная информации по вопросам привлечения иностранных работников, нормативные правовые акты, утверждающие квоту, размещается на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской области: [www.omskmintrud.ru](http://www.omskmintrud.ru), раздел "Отраслевая информация", подраздел "Регулирование социально-трудовых отношений", вкладка "Трудовые ресурсы, развитие кадрового потенциала", вкладка "Иностранная рабочая сила".

С результатами рассмотрения заявок можно ознакомиться на сайте АИС "Миграционные квоты" (<http://www.migrakvota.gov.ru/>).

Работодатель формирует заявку о потребности в иностранной рабочей силе на предстоящий год и в счет корректировки квоты текущего года с использованием информационного ресурса АИС "Миграционные квоты" (<http://www.migrakvota.gov.ru/>):

Оформленная заявка с сопроводительным письмом представляется в Министерство труда и социального развития Омской области по адресу: 644007, г. Омск, ул. Яковлева 6, тел: 25-53-82 (Приложения №№ 1 и 2)

не принимается к рассмотрению заявка:

- при отсутствии подписи уполномоченного должностного лица и оттиска печати организации;
- оформленная с нарушением требований приложения № 2 к Правилам

принимается к рассмотрению заявка, оформленная надлежащим образом

Заявка рассматривается на заседании межведомственной комиссии Омской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы

Формируются предложения Омской области о потребности в иностранных работниках, которые направляются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Предложения субъектов Российской Федерации рассматриваются на заседании межведомственной комиссии из числа представителей заинтересованных федеральных органов исполнительной власти

Постановлением Правительства Российской Федерации утверждается общая для всех субъектов Российской Федерации квота на выдачу разрешений на работу и приглашений

Приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации издаются приказы о распределении по субъектам Российской Федерации утвержденной квоты и распределении квоты в разрезе работодателей, профессий и стран

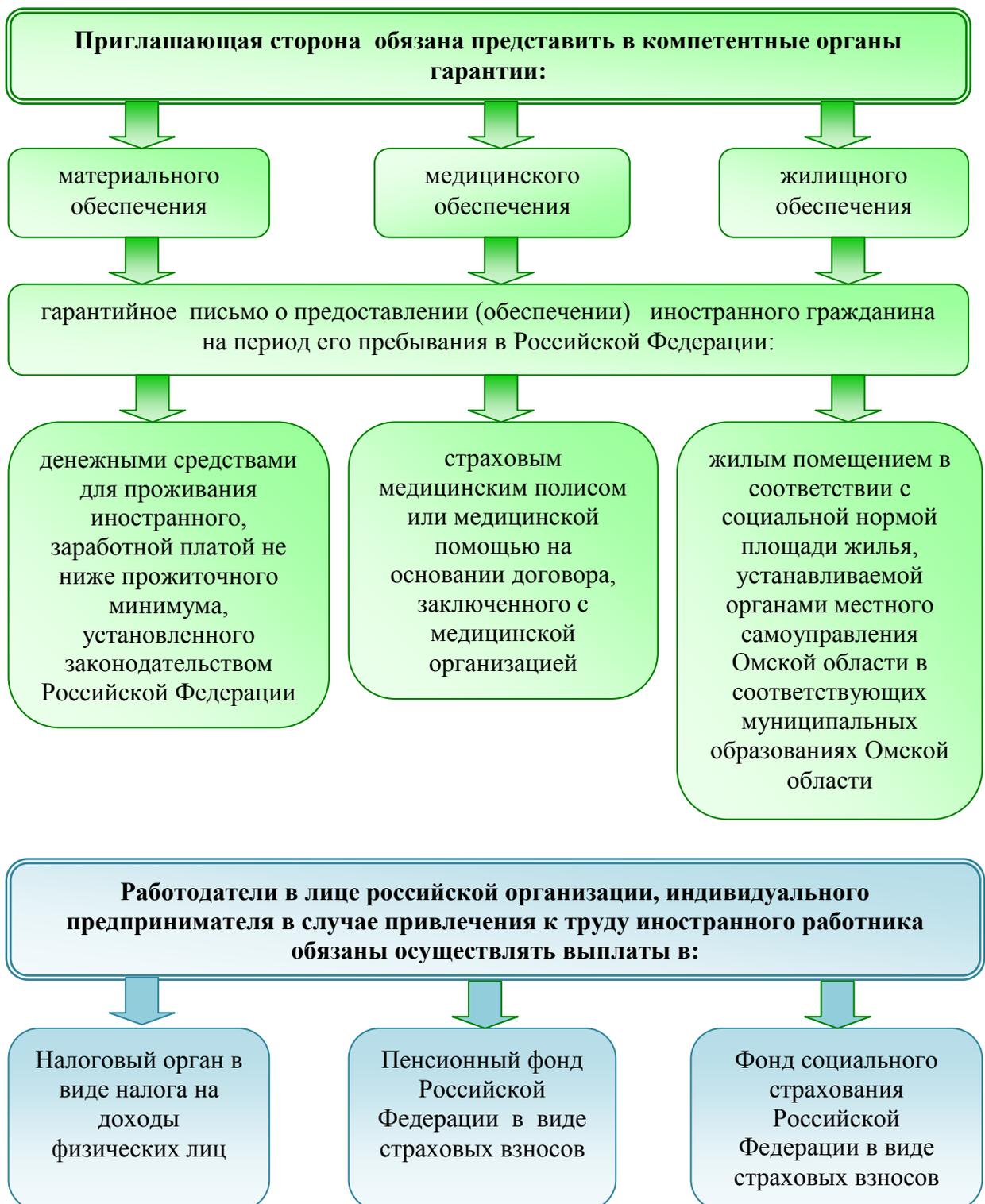
Работодатель обращается в компетентные органы для получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников

Работодатель оформляет приглашение на въезд в Российскую Федерацию иностранному работнику

Работодатель оформляет разрешение на работу иностранному гражданину

Правительством Российской Федерации допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации, устанавливается ежегодно, что должно учитываться работодателям при формировании заявок.

Для оформления разрешения на привлечение и использование иностранных работников, приглашения на въезд в Российскую Федерацию иностранному работнику, разрешения на работу работодатель обращается в Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Омской области.



Информацию о величине налоговой ставки на доходы физических лиц, размерах страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации можно получить на официальных сайтах указанных органов.

Работодатель, представивший на рассмотрение заявку о потребности в привлечении иностранных работников в Министерство труда и социального развития Омской области, также представляет документы, необходимые для принятия решений о привлечении и использовании иностранных работников, в отраслевой орган исполнительной власти Омской области.

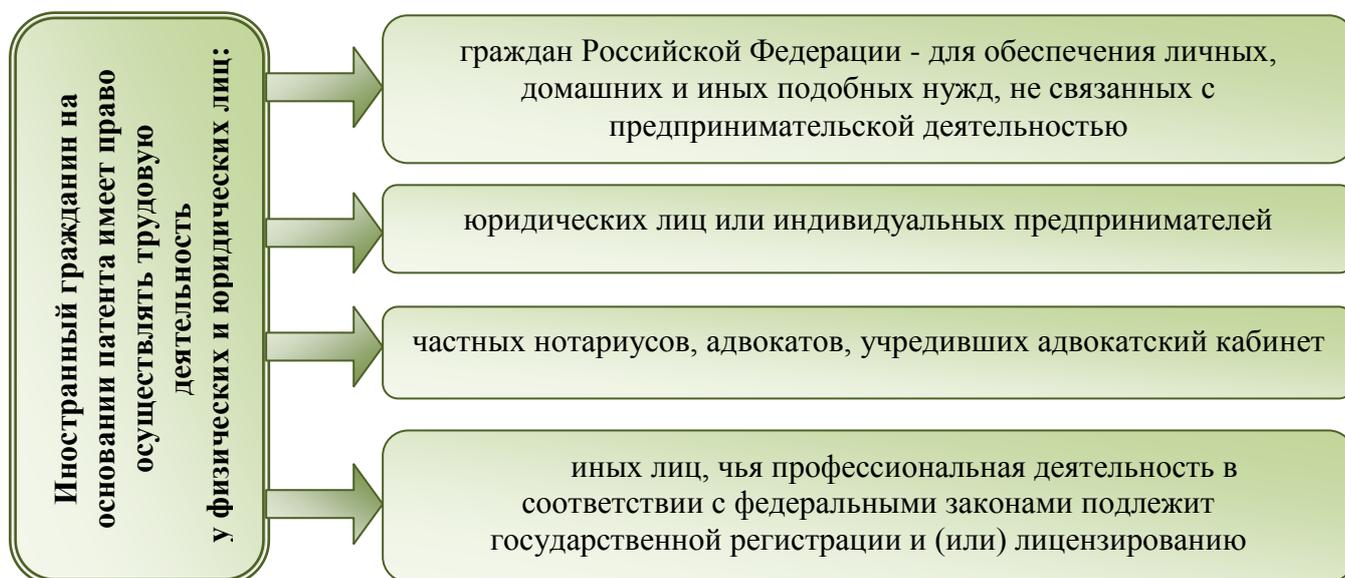
**Отраслевые органы исполнительной власти Омской области по сферам деятельности**

торговля, общественное питание, и техническое обслуживание (СТО)	Министерство экономики Омской области, ул. Красный Путь, 5	37-40-05
строительство	Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области, ул. Петра Некрасова, 6	24-38-30, 27-52-91
промышленность и транспорт	Министерство промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области, ул. Красный Путь, 109	77-04-14 77-03-85
сельское хозяйство	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области, ул. Красный Путь, 3	79-08-38, 79-08-36
культура и искусство	Министерство культуры Омской области, ул. Гагарина, 22, 200 офис	20-06-27, 20-08-50
спорт	Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, Проспект Мира, 1а	77-04-91
медицина	Министерство здравоохранения Омской области, ул. Красный Путь, 6	25-74-41, 23-79-82
средства массовой информации	Главное управление информационной политики Омской области, ул. Красный Путь, 1, 332 офис	79-91-76

## ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИБЫВАЮЩИХ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ В ПОРЯДКЕ, НЕ ТРЕБУЮЩЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ВИЗЫ, НА ОСНОВАНИИ ПАТЕНТА

Статьей 13<sup>3</sup> Федерального закона № 115 определен порядок осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента.

Иностранный гражданин, законно находящийся на территории Российской Федерации, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигший возраста 18-ти лет имеет право осуществлять трудовую деятельность на основании патента, как у физических, так и у юридических лиц.



Для получения патента иностранный гражданин в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию обращается лично или через уполномоченную организацию (ФГУП "Паспортно-визовый сервис") в компетентный орган исполнительной власти в сфере миграции.



Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

Патент может быть переоформлен в случае, если иностранный гражданин обратится в компетентный орган исполнительной власти в сфере миграции, выдавший патент, не позднее чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента. При этом число обращений за переоформлением патента не может превышать одного раза.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа, который на территории Омской области в 2019 году составляет 3 432 руб. в месяц.

В случае обращения иностранного гражданина с заявлением о получении патента по истечении тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию, он обязан оплатить штраф за нарушение срока обращения за оформлением патента.



Иностранному гражданину не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдан патент. Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности по патенту вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выдан патент.

Приложение № 1  
к Правилам определения исполнительными органами государственной власти субъекта  
Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденным  
приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
от 23 января 2014 г. № 27н

Форма

**Заявка работодателя, заказчика работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения оказания услуг), в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников (нужное подчеркнуть) на \_\_\_\_\_ год**

Наименование работодателя, заказчика работ (услуг) \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) работодателя, заказчика работ (услуг) \_\_\_\_\_

Основной государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица (приобретении физическим лицом статуса индивидуального предпринимателя) \_\_\_\_\_

ИНН работодателя, заказчика работ (услуг) \_\_\_\_\_

№ п/п	Вид экономической деятельности (код по ОКЕД)	Наименование профессии (специальности, должности), по которой планируется привлечение иностранных работников	Код профессии (специальности, должности), по ОКПДТР	Численность иностранных работников, планируемых к привлечению по данной профессии (специальности, должности), чел.	всего	численность иностранных работников, фактически осущ. трудовую деятельность в том числе численность иностранных работников, фак. осущ. осуществляющих трудовую деятельность, которые при предстоящем году	Дополнительная потребность в работниках, чел.	в том числе в иностранных работниках	в том числе в российских работниках	Страна происхождения (государство гражданской принадлежности), из которой планируется привлечение иностранных работников	Код страны по ОКМ	сроки, на который планируется привлечение иностранных работников	размер оплаты труда, руб.	объемные	аренда жилого помещения	другие условия предоставления жилого помещения	не предоставляется	оказание медицинской помощи в рамках добровольного страхования, чел.	до 1 года	профессионально-квалификационные требования, чел.				Количество рабочих мест по профессии (специальности, должности), которые предполагается создать в течение года, ед.	Данные о сведениях о потребности в работниках, предоставленных в государственные учреждения	Причина привлечения иностранных работников	36								
																				стаж (опыт) работы	образование														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	

Руководитель (индивидуальный предприниматель)

(Ф.И.О.)

(подпись или при электронном взаимодействии проставлять электронная

(контактный телефон)

(дата заполнения)

Исполнитель

(должность)

(Ф.И.О.)

(контактный телефон)

М.П.

## ОБРАЗЕЦ СОПРОВОДИТЕЛЬНОГО ПИСЬМА К ЗАЯВКЕ О ПОТРЕБНОСТИ В ПРИВЛЕЧЕНИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

Реквизиты организации:

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(адрес юридический)

\_\_\_\_\_  
(адрес почтовый)

\_\_\_\_\_  
(телефон, факс)

Заместителю Председателя  
Правительства Омской области,  
Министру труда и социального  
развития Омской области  
В.В. Куприянову  
ул. Яковлева, 6,  
г. Омск, 644007

**О привлечении иностранных работников  
в 20\_\_ году, в счет корректировки квоты  
20\_\_ года (УВЕЛИЧЕНИЕ, УМЕНЬШЕНИЕ)**

\_\_\_\_\_  
(ненужное зачеркнуть)

Уважаемый Владимир Васильевич!

Направляем Вам заявку работодателя, заказчика работ (услуг)  
о потребности, об увеличении, уменьшении размера потребности  
(ненужное зачеркнуть)

в привлечении иностранных работников в 20\_\_ году в соответствии с формой и рекомендациями по заполнению формы заявки, утвержденные приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н, а также размещенной в информационно-аналитической системе "Миграционные квоты" ([www.migrakvota.gov.ru](http://www.migrakvota.gov.ru)).

Приложение: заявка на \_\_ л. в 2 экз.

Руководитель \_\_\_\_\_  
подпись

М.п.

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. полностью

Ф.И.О. (полностью) исполнителя \_\_\_\_\_

контактный телефон исполнителя \_\_\_\_\_

## ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

№ п/п	Наименование органа власти	Адрес	Контактная информация
1	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области	г. Омск, ул. Тарская, д. 11	24-52-89, 23-13-91 mailer@omskzan.ru
2	Управление Федеральной налоговой службы по Омской области	г. Омск, ул. Маршала Жукова, д. 72/1	35-95-25, 35-95-61 r5500@nalog.ru
3	Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Омской области	г. Омск, ул. Лермонтова, д. 179-А	79-15-27, ovtm.uvm55@mvd.gov.ru uvm_oms@mvd.ru
4	Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области	г. Омск, ул. Чапаева, 71/1	24-74-01, 8-800-775-23-84 opfromsk@065.pfr.ru
5	Государственное учреждение – Омское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	г. Омск, ул. Пушкина, д.67	33-21-56, info@ro55.fss.ru

- Федеральное государственное унитарное предприятие "Паспортно-визовый сервис" Министерства внутренних дел Российской Федерации (филиал по Омской области).  
Адрес: г. Омск, ул. Кемеровская, д.15, корп. 1, 21-77-12,  
e-mail: omsk@pvsmvd.ru

### Адреса официальных интернет-сайтов органов власти

№ п/п	Наименование органа власти	Адрес сайта, наименование раздела для работодателей
1	Правительство Омской области	<a href="http://www.omskportal.ru">http://www.omskportal.ru</a> , "Органы исполнительной власти – Министерство труда и социального развития Омской области – отраслевая информация – регулирования социально-трудовых отношений – трудовые ресурсы, развитие кадрового потенциала – иностранная рабочая сила"
2	Министерство труда и социального развития Омской области	<a href="http://www.omskmintrud.ru">http://www.omskmintrud.ru</a> , "Отраслевая информация – регулирования социально-трудовых отношений – трудовые ресурсы, развитие кадрового потенциала – иностранная рабочая сила"
3	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области	<a href="http://www.omskzan.ru">http://www.omskzan.ru</a> , "Работодателю"
4	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	<a href="http://www.rosmintrud.ru/">http://www.rosmintrud.ru/</a>